



СВ - 00С - 1537  
13.04.2020

ДО  
ЗАИНТЕРЕСОВАНИТЕ ЛИЦА  
В „ОТКРИТА“ ПО ВИД ПРОЦЕДУРА  
ЗА ВЪЗЛАГАНЕ НА ОБЩЕСТВЕНА ПОРЪЧКА  
С РЕФЕРЕНТЕН № PPS20-017

*Относно: Отговор на постъпили запитвания по „открита“ по вид процедура за възлагане на обществена поръчка с предмет: „Провеждане на обучения за служители на „ЧЕЗ Разпределение България“ АД“, референтен № PPS20-017*

**УВАЖАЕМИ ГОСПОЖИ И ГОСПОДА,**

Във връзка с постъпили запитвания от заинтересовани лица по цитираната по-горе обществена поръчка, правим следните разяснения:

**Въпрос 1:**

В документацията за участие, ГЛАВА III. КРИТЕРИИ. ПОКАЗАТЕЛИ. МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНКА И КЛАСИРАНЕ НА ОФЕРТИТЕ е записано следното:

1.1.Техническа оценка (ТО<sub>i</sub>) за всяка обособена позиция ще се извърши поотделно, като показателите за оценка и коефициенти им на тежест са, както следва:

№	Показатели за техническа оценка	Начин на оценка	Брой точки
Т1	Брой преподаватели, които ще се използват за изпълнение на поръчката	Изпълнителят разполага с над 14 преподаватели	10
		Изпълнителят разполага от 12 до 14 преподаватели	8
		Изпълнителят разполага от 8 до 11 преподаватели	6
Т2	Брой проведени обучения от преподавателите, които ще се използват за изпълнение на поръчката, за последните 3 години	Средноаритметичният брой на проведените от преподавателите обучения е над 111	10
		Средноаритметичният брой на проведените от преподавателите обучения е между 91 и 110	8
		Средноаритметичният брой на проведените от преподавателите обучения е между 71 и 90	6
		Средноаритметичният брой на проведените от преподавателите обучения е между 50-70	2

**\*Офертата на участник, чиято техническа оценка е по-малко от 8 точки, няма да бъде оценявана по показател финансова оценка, и няма да бъде класирана, а участникът ще бъде отстранен от по-нататъшно участие в процедурата за възлагане на обществената поръчка.**

Правилно ли е разбирането на Участника, че за да бъде оценена Офертата му с максимален брой точки, той трябва да разполага с минимум 14 лектора, като всеки от тях средно трябва да е провел 8 броя обучения през последните три години ( $111 \div 14 \approx 8$ ). Ако не е правилно, моля пояснете – колко броя обучения минимум трябва да е провел всеки лектор и колко е минималният общ брой (от всички лектори) обучения, които трябва да са били проведени, за да бъде оценено предложението на Участника с максимален брой точки?

**Отговор 1:** За да бъде оценен с максимален брой точки по първия показател (Т1) участникът трябва да разполага с минимум 15 преподаватели, като се има предвид цитирано по-горе от документацията за обществената поръчка. За да бъде оценен с максимален брой точки по втория показател (Т2) Средноаритметичния брой на проведените от преподавателите обучения трябва да е над 111, Средноаритметичния брой се изчислява, като се раздели общия брой на проведените обучения от всички преподаватели, на броя на преподавателите.

**Въпрос 2:** *Относно позиция 3: Провеждане на поведенчески обучения за служители на „ЧЕЗ Разпределение България“ АД.* Дали разходите за транспорт на участниците, в случай, че пътуват до упоменатите градове на обучения София, Монтана, Плевен, Благоевград ще бъдат за сметка на изпълнителя и следва да бъдат предвидени в общата стойност на позицията?

**Отговор 2:** В документацията за участие, в образеца на Ценово предложение за обособена позиция 3, по цитираната по-горе процедура, е записано: „... включват всички преки и/или косвени разходи за качествено провеждане на поведенчески обучения за служители на „ЧЕЗ Разпределение България“ АД, включително и не само: възнаграждение на преподавателите, разходи за учебни материали и помагала, транспортни, командировъчни, комуникационни и организационни, както и всички други разходи, свързани с качествено провеждане на поведенчески обучения свързани с качествено обучение“, т.е. участниците в процедурата трябва да включат собствените си транспортни разходи.

Разходите за транспорт на обучаемите, включени в съответното обучение, не се включва при формиране на цената от страна на Изпълнителя

**Въпрос 3:** *Относно позиция 3: Провеждане на поведенчески обучения за служители на „ЧЕЗ Разпределение България“ АД.* Дали разходите за кафе-паузи за всички обучения ще бъдат за сметка на изпълнителя или само за тези обучения, които ще се провеждат в зали на изпълнителя? И дали въпросните разходи следва да бъдат предвидени в общата стойност на позицията?

**Отговор 3:** Разходите за кафе-пауза са за сметка на Възложителя и не трябва да се включват в общата стойност на позицията.

Заличен на  
основание чл. 36а,  
ал. 3 от ЗОП

**С УВАЖЕНИЕ:**  
РАЛИ МАНЧЕВ  
УПЪЛНОМОЩЕН ЮРИСКОНСУЛТ НА  
„ЧЕЗ РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ БЪЛГАРИЯ“ АД